



INFORME FINANCIERO ANUAL

2022

INFORME DEL DIRECTOR

Honorables Miembros del Consejo Superior

Para dar cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, me permito presentar el informe correspondiente al ejercicio de 2022, el balance general con corte a 31 de diciembre del año finalizado, el estado de resultados, el estado de cambios en la situación financiera, el estado de flujo de efectivo y el estado de cambios en el patrimonio; el proyecto de distribución de excedentes, así como la certificación de los estados financieros. A la fecha no se estiman hechos posteriores al cierre del ejercicio contable del 2022.

Situación Jurídica

La Fundación Cardioinfantil Instituto de Cardiología identificada con NIT 860.035.992-2 es una entidad sin ánimo de lucro constituida mediante documento privado el día 22 de marzo de 1973 y con personería jurídica reconocida el día 25 de julio de 1973 mediante resolución 2747 expedida por el ministerio de justicia.

Las actividades de la Fundación Cardioinfantil Instituto de Cardiología se regulan mediante estatutos sociales, reformados en su totalidad en el mes de noviembre de 2011 por el consejo directivo y comité de administración, ahora llamado consejo superior, máximo órgano de gobierno. En dichos estatutos se establece que la duración de esta entidad es indefinida.

La Fundación Cardioinfantil Instituto de Cardiología es vigilada por la secretaria distrital de salud y superintendencia nacional de salud y en virtud de artículo 3 Núm. 1 del decreto 427 del ministerio de justicia se encuentra exenta del registro en cámara de comercio.

Gobierno

La Fundación Cardioinfantil – Instituto de Cardiología caracterizándose por ser una institución transparente y coherente con su misión social, ha buscado mantener un esquema de gobierno sólido y acorde con su evolución. A través de sus estatutos y código de buen gobierno, ética y transparencia, busca que los miembros de la organización, en los que se incluyen los órganos de gobierno y dirección, tengan como lineamiento la prestación honesta y transparente de los servicios de atención médica, fortaleciendo una cultura organizacional, basada en claros principios de comportamiento, y valores.

En consecuencia, los miembros del consejo superior y junta directiva, el director ejecutivo, los suplentes y administradores, son reconocidos por su capacidad, experiencia, espíritu de servicio y disposición para asumir compromiso desinteresado de colaboración hacia la niñez colombiana y la alta calidad en los servicios de salud.

Los miembros del consejo superior y de la junta directiva, no reciben remuneración alguna por su labor con La Fundación y no representan intereses sectoriales, personales o de terceros; en el ejercicio de sus funciones no mantienen relaciones comerciales directas o indirectas con la Institución, por lo tanto, no existe conflicto de intereses que los inhabilite para el ejercicio de sus funciones. El director ejecutivo de la Fundación es el encargado directo de los resultados de la gestión económica, administrativa y contable. El director lleva a cabo sus funciones bajo la dirección inmediata de la junta directiva y responde ante ésta por el adecuado ejercicio de su cargo. El director y sus suplentes son de libre nombramiento y remoción por la junta directiva.

Finalmente, ningún ente de gobierno de la Fundación entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por vendedores o proveedores

Derecho de Autor y Propiedad Intelectual

El estado de cumplimiento de las normas de protección de la propiedad intelectual y de derechos de autor por parte de la Fundación Cardioinfantil – Instituto de Cardiología, continúa siendo satisfactorio, de conformidad con en la Ley 603 de 2000. En este sentido, de acuerdo con el artículo 1 de la Ley 603 de 2000, se puede garantizar que los productos y contenidos protegido por los derechos de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir, conforme a las licencias de uso, las respectivas autorizaciones y en cumplimiento de la normatividad aplicable.

Se informa que, en las adquisiciones de equipos, los proveedores cuentan con las respectivas licencias de software, tanto a nivel de sistemas de información, como de usuario final.

Finalmente, dentro de sus contratos suscritos para el 2022, se establecieron cláusulas que regulan los derechos de autor y propiedad intelectual.

Gestión

El año 2022 fue un año desafiante para nuestra institución, pero también ha sido un año de grandes logros y avances significativos en nuestro objetivo de brindar atención médica de la más alta calidad a nuestros pacientes.

De manera general hemos tenido una mejora continua de la calidad de la atención médica: nuestro equipo médico y de enfermería ha trabajado arduamente para mejorar la calidad de la atención médica que brindamos a nuestros pacientes. Hemos logrado reducir la tasa de infecciones hospitalarias que se aumentaron durante el covid, hemos mejorado también los tiempos de espera en la sala de urgencias y mantenido la satisfacción de los pacientes con nuestra atención.

Quiero resaltar importantes avances en varias áreas clave que nos han permitido mantener nuestro liderazgo en el sector de la salud en Colombia.

En primer lugar, hemos inaugurado una nueva sede ambulatoria cardiovascular (LaCardio 102). Esta sede ha permitido que nuestros pacientes tengan acceso a servicios de atención médica de alta calidad de manera más eficiente, lo que ha contribuido a mejorar su calidad de vida y reducir los tiempos de espera.

Además, hemos logrado reactivar nuestro modelo de consulta externa, lo que ha permitido que más de 140.000 pacientes tengan acceso a nuestros servicios y tratamientos de consultas especializadas en el año. Esto ha contribuido a mejorar la salud y el bienestar de la comunidad en general, y ha fortalecido nuestra posición como líderes en el sector de la salud.

También nos enorgullece haber liderado y estar en el número 1 de las instituciones de salud que realizan trasplantes de órganos a nivel nacional. Nuestros equipos médicos, de enfermería y trabajo social altamente capacitados y dedicados han realizado con éxito 194 trasplantes de órganos, lo que ha salvado vidas y mejorado la salud de nuestros pacientes. Esta es una de nuestras áreas de especialización, y estamos comprometidos en seguir liderando en este campo en el país.

Fuimos reconocidos como el mejor hospital de Colombia en atracción al talento humano y reputación corporativa según Merco. Este logro es el resultado de nuestro compromiso con la excelencia, la ética y la responsabilidad social corporativa.

También hemos sido reconocidos por parte de la Federación Internacional de hospitales (IHF) por nuestro programa social “regale una vida”. Este reconocimiento demuestra nuestro compromiso con la misión institucional, la comunidad y nuestra responsabilidad social como institución.

Fuimos recertificados como hospital universitario, lo que nos permite seguir contribuyendo al avance de la ciencia médica y la educación de las nuevas generaciones de médicos y otros profesionales de la salud.

Por último, hemos fortalecido nuestros canales de comunicación para generar más confianza y eficiencias. Nos hemos enfocado en la transparencia y la honestidad en todas nuestras operaciones, lo que ha contribuido a fortalecer nuestra reputación.

Frente a los aspectos más relevantes de la estrategia para nuestro hospital quiero resaltar las 8 (ocho) aspiraciones ganadoras que incluimos en la planeación 2022 y sus principales retos.

1. Responsabilidad social: Como hospital, nos preocupamos por nuestro impacto en la comunidad en la que influimos. Nos comprometemos a involucrarnos con la comunidad, promover la salud y el bienestar, y contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad.
2. Talento cardio: En la organización, reconocemos que nuestro personal es nuestro activo más valioso. Nos comprometemos a atraer y retener el mejor talento y hoy nuestra experiencia de talento humano es mejor valorada, logro que validamos con nuestra encuesta de clima laboral.

3. Calidad: La organización tiene un compromiso inquebrantable con la calidad en todo lo que hacemos. Aseguramos que todos nuestros pacientes reciban atención de calidad y segura en cada etapa de su tratamiento. Nos esforzamos por mejorar la calidad a través de la medición y el seguimiento de los resultados clínicos, la reducción de errores médicos, y la promoción de la cultura de seguridad del paciente. En el transcurso del año 2023 esperamos las visitas de Joint Commision International (JCI) e Icontec para continuar hacia el camino de la excelencia.
4. Academia e investigación: El hospital seguirá siendo un centro líder en investigación y la formación en el campo de la medicina cardiovascular y trasplantes entre otras especialidades. A través de colaboraciones con universidades, instituciones de investigación y otros centros de excelencia, seguiremos trabajando para promover la investigación en ciencias de la salud, la educación continua y la formación de pregrado en medicina, enfermería y especialidades medico quirúrgicas.
5. Experiencia de servicio: En la Fundación Cardioinfantil – Instituto de Cardiología continuaremos en la búsqueda de una experiencia de servicio excepcional para nuestros pacientes y sus familias. Esto incluye brindar un ambiente hospitalario cómodo y acogedor, atención personalizada y respetuosa por parte de todo el personal del hospital, y la implementación de tecnologías que mejoren la experiencia del paciente.
6. Eficiencia operativa: Sigue siendo una prioridad estratégica, continua nuestro esfuerzo por optimizar el uso de nuestros recursos, reducir costos y mejorar la eficiencia en los procesos de atención al paciente.
7. Sostenibilidad: En el hospital, asumimos nuestra responsabilidad de garantizar la visión institucional teniendo en cuenta los criterios sociales, económicos y ambientales entre otros.
8. Segmento y mercado: Como hospital de alta complejidad especializado en medicina cardiovascular y trasplantes, nuestro enfoque está en un segmento específico del mercado. Seguiremos trabajando para entender mejor las necesidades de nuestros pacientes y sus familias, adaptándonos a sus necesidades y ofreciendo servicios personalizados para satisfacer sus expectativas en estas áreas.

En conclusión, me siento orgulloso del trabajo que hemos realizado este último año. A pesar de los desafíos que hemos enfrentado, nuestro equipo médico, de enfermería y de apoyo administrativo ha demostrado una gran dedicación y compromiso para entregarle al mundo la mejor medicina con corazón.

Por último, quiero agradecer a todo el personal del hospital, porque independientemente del rol valoramos sin distinción cada aporte hecho con compromiso y esfuerzo. Sin Uds. no podríamos haber logrado todo lo que hemos hecho este año.

En resumen, hemos tenido un año exitoso en el que hemos logrado importantes avances y mejoras en nuestro hospital. Estamos comprometidos a seguir brindando un servicio de calidad y a mejorar continuamente para cumplir con nuestras metas y seguir siendo

líderes en la atención médica en la región. Nuestras acciones estarán centradas en fortalecer la autoridad moral de la organización en el paciente y su familia y en la profundidad científica y académica para seguir entregando al mundo la mejor medicina con corazón.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'JG Cendales'.

JUAN GABRIEL CENDALES
Representante Legal